

# Informationspflicht für Mitarbeiter und Bewerber nach Art. 13 und Art 14 DSGVO

Der Schutz Ihrer Daten und die Transparenz über deren Verarbeitung ist uns ein sehr hohes Anliegen. Deshalb kommen wir unserer Pflicht zur Information über die Umstände der Verarbeitung gemäß Art. 13 und Art. 14 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) hiermit nach.

Aus der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ergeben sich für Sie folgende Rechte:

- a. Recht auf Auskunft (siehe Art. 15 DSGVO)
- b. Recht auf Berichtigung (siehe Art. 16 DSGVO)
- c. Recht auf Löschung (siehe Art. 17 DSGVO)
- d. Recht auf Einschränkung der Daten (siehe Art. 18 DSGVO)
- e. Widerspruchsrecht (siehe Art. 21 DSGVO)
- f. Recht auf Datenübertragbarkeit (siehe Art. 20 DSGVO)

Widerrufsrecht: Wenn die Verarbeitung auf Art. 6 DSGVO Absatz 1 Buchstabe a oder Art. DSGVO 9 Absatz 2 Buchstabe a beruht, besteht das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bereits erfolgten Datenverarbeitungsvorgänge bleibt vom Widerruf unberührt.

Es besteht für Sie das Beschwerderecht gegenüber einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Auffassung sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtswidrig erfolgt. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Kanzleisitzes wenden.

Die verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung ist:

DR. HOSSER Rechtsanwalt  
Dr. Marcus A. Hosser, TEP

Bismarckstraße 61 (Hauptsitz)  
D-76133 Karlsruhe  
Telefon: +49 (0) 721 – 46 719 044  
Telefax: +49 (0) 721 – 46 719 045  
E-Mail: [anwalt@dr-hosser.de](mailto:anwalt@dr-hosser.de)

Als Dienstleister übernimmt die Lohnbuchhaltung für uns:

Gunter Lüdje Steuerberatungsgesellschaft mbH  
vertreten durch Gunter Lüdje, Christian Lüdje sowie Anja Lüdje  
Weißdornweg 12, 76149 Karlsruhe  
Datenschutzbeauftragter dieser Steuerberatungsgesellschaft:  
Herr Jürgen Ludwig

Burgenring 3b, 76780 Kandel.

Telefon: 0721/7816710

E-Mail: juergen.ludwig@3imedia.de

Weitere Informationen zum Datenschutz bei unserem Dienstleister erhalten Sie direkt beim Verantwortlichen oder seinem Datenschutzbeauftragten.

Für den Zweck der monatlichen Gehalts- / Lohnzahlungen, erfassen wir Ihre persönlichen Daten und geben Sie an den externen Dienstleister zur Lohnbuchhaltung weiter. Speziell benötigen wird dafür bei der Einstellung von Ihnen:

Mitarbeiterdaten laut Personalfragebogen (Name, Geburtstag, Staatsangehörigkeit, Adresse, Geburtsname, -land, Krankenkasse, Rentenversicherungsnummer, Geschlecht, Familienstand, SteuerID, Schwerbehindert, Bankdaten, Urlaubsstatus, Betriebsstätte, Kostenstelle, Steuerklasse, Religion, Kinder (ggf. Geburtsurkunde der Kinder), Selbständigkeit, Gehalt, Stundenlohn, wöchentliche Arbeitszeit, Verteilung auf Wochentage, Schulabschluss, Ausbildung, Dauer des Vertrags, Vorbeschäftigungen und ggf. weitere Informationen), die Sie uns auf Nachfrage übermitteln.

Die Rechtsgrundlage der Verarbeitung der Daten beruht auf der Vertragserfüllung nach Art. 6 (1) lit. b DSGVO, die die Verarbeitung von Daten eines Vertrags oder vorvertraglicher Maßnahmen gestattet (Arbeitsvertrag).

Die Daten erhalten: wir, als Ihr Arbeitgeber, Kreditinstitute zur Durchführung von Gehaltsüberweisungen, bei sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen der Sozialversicherungsträger, das Finanzamt, private Versicherungsunternehmen im Rahmen der privaten Altersvorsorge, Berufsgenossenschaft, Arbeitsamt bei Arbeitsbescheinigung, Statistische Auswertungen an Ämter.

Ihre Daten werden auf den Systemen des Dienstleisters im Rahmen der gesetzlichen Aufbewahrungspflicht gespeichert.

### **Besondere Hinweise für Bewerber und zur Behandlung von Bewerbungen**

Ihre Bewerbungen (per Post oder per E-Mail) werden nur von der Geschäftsleitung bearbeitet. Nach Einstellung werden die Daten an unsere Lohnbuchhaltung weitergegeben und Sie bei uns in den IT-Systemen als User angelegt. Schriftliche Bewerbungen werden zurückgeschickt, falls kein Arbeitsverhältnis zu Stande kommt. Wenn schriftliche Bewerbungen einbehalten werden, müssen Sie aktiv zustimmen, dass wir Ihre Unterlagen vorhalten dürfen. Wir speichern für die Bewerbung Ihre Unterlagen (Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse etc.). Eine Weiterleitung Ihrer Daten erfolgt nicht. Die Verarbeitung beruht auf einer vorvertraglichen Maßnahme zum Arbeitsvertrag nach Art. 6 (1) lit. b DSGVO.